

附件4:

## 六枝特区人力资源和社会保障局2024年预算绩效目标表

六枝特区人力资源和社会保障局

编制

经办人：吴光顺

联系电话：0858-5322217

六枝特区人力资源和社会保障局2024年部门整体支出绩效目标表

编制单位：六枝特区人力资源和社会保障局

部门(单位)基本情况	部门(单位)名称		六枝特区人力资源和社会保障局			
	部门(单位)职能描述		全面推进就业、创业工作,完善公共就业服务体系实施各项扶持政策,组织实施劳动监察,依法查处违法案件,在农民工工资清欠与维权工作、协调劳动者维权工作、指导事业单位人事制度改革、事业管理、考核、招考及人才引进工作、参与人才管理工作,贯彻执行专业技术人员管理和继续教育等,推进深化职称制度改革,受理劳动争议仲裁案件,规范流动人员档案管理等			
部门(单位)资金情况	支出预算(本级)		名称	2024年度预算金额(万元)		
			基本支出	912.95		
			项目支出	2750.66		
			资金总额(万元)	3663.61		
部门(单位)绩效目标		坚持以“服务民生、服务发展、服务基层”为主题,突出抓好创业就业、社会保障、人才发展、劳动关系等重点工作,改革创新,稳中求进,扩大就业再就业;提升社保服务能力,加强人才队伍建设,深化人事制度改革服务发展大局,维护和谐劳动关系。				
部门(单位)明细目标		1	有条不紊开展常规工作,立足做好服务			
		2	开启就业培训新局面			
		3	深化社会保险制度改革聚焦更加开放更有活力			
		4	提升人事人才工作新高度			
		5	聚焦更加和谐更加稳定,应对劳动关系工作新挑战,聚焦更加规范更为科学			
保障绩效目标实现的措施	组织机构	六枝特区人力资源和社会保障局				
	相关管理制度	《人力资源社会保障部关于修改部分规章的决定》、《人力资源市场暂行条例》、《事业单位人事管理条例》、《全国社会保障基金条例》、《社会保险费征缴暂行条例》、《劳动保障监察条例》、《工伤保险条例》、《职称评审管理暂行规定》、《就业服务与就业管理规定》、《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》、《中华人民共和国就业促进法》、《劳动人事争议仲裁组织规则》、《劳动人事争议仲裁办案规则》、《工伤保险劳动能力鉴定管理办法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《贵州省人力资源和社会保障厅关于印发贵州省人力资源和社会保障工作考核办法的通知》				
部门(单位)目标阶段性计划		1月-6月 实现时间过半任务过半	7月-12月 全面完成目标任务			
指标	数量指标	一级	二级	三级	指标值	指标解释及计算公式
		城镇新增就业人数	≥8000人以上	当年城镇新增就业人数(灵活就业、单位从业人员、自主创业人员)		
		举办各类公共就业招聘服务活动	≥1次	实际举办各类公共就业招聘服务活动次数		
		下乡调研指导就业扶贫、农村劳动力转移、有组织劳务输出工作	≥200人次	各乡镇就业扶贫、农村劳动力转移、有组织劳务输出等工作进行现场指导200人次		
		到定点培训机构进行督促检查,到乡镇培训点进行业务指导及例行检查	≥1950人次	到定点培训机构进行督促检查,到乡镇培训点进行业务指导及例行检查工作人员次数		
		创业担保贷款完成情况	≥100%	年度统计期内,受理贷款金额/年初下达任务数×100%		
		劳动保障综合行政执法专项检查	≥4次	集中一段时间内开展的用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规,保障农民工工资支付等专项检查		
		档案的查阅、整理、归档情况	≈1000份	档案的查阅、整理、归档次数		
		综合业务办理数	≈13000份、次	综合业务办理次数		
		创业担保贷款任务完成情况	≥100%	年度统计期内,受理贷款金额/年初下达任务数×100%		
	实施“三支一扶”招募	≥1次	“三支一扶”招募计划工作开展次数			
	招募“三支一扶”人员人数	≥20人	根据当年市人力资源和社会保障局下达的指标完成			
	劳动争议案卷50件	预完成100件案卷庭审笔录及50件调解笔录,当期结案率≥90%	年度统计期内,当期结案案件数/(上期未累计未结案件数+当期立案受理案件数)×100%			
	完成2024年全区事业单位年度考核工作	≈11500人	2023年参加年度考核的事业人员预计不超过11500人			
	完成2024年全区事业单位公开招聘工作	≈1次	2023年事业单位公开招聘报名人数预计3万人,组织事业单位招考笔试考场50个,30个面试考场,参加的考务人次预计2810人次。			
	中国贵州人才博览会筹备会议	≥1次	由分管副局长组织召开的中国贵州人才博览会筹备会议大于等于2次			
	质量指标	及时将新增就业情况录入系统管理	≈90%	已录入系统数据/需求录入系统数据×100%		
		举办各类公共就业招聘服务活动完成率	≈85%	年度预计期内,全区举办招聘会次数,根据2023年招聘会次数来测算,以实际为准		
		劳动力就业帮扶率	1	劳动力就业帮扶人数/贫困劳动力人数×100%		
		劳动力稳定就业率	0.6	稳定就业三个月以上人数/输送人数×100%		
职业培训工作开展完成率		≥90%	实际开展职业培训完成数/职业培训任务数			
贷款到期回收率		>80%	担保贷款到期实际偿还金额/担保贷款到期应偿金额×100%			
综合业务率		≈90%	实际办理次数/预计办理次数×100%			
补贴发放准确率		95%	实际发放补贴人数/应发放补贴人数×100%			
“三支一扶”人员生活补助发放准确率,按时缴纳的社保比率		100%	1、实际发放“三支一扶”人员生活补助金额/应发放“三支一扶”人员生活补助×100%、2、生活补助社会保险缴费比例12			
结案质量		≈90%	年度统计期内,仲裁调解结案率≥90%			
时效指标	补贴对象识别准确率	98%	符合补贴条件人数/实际申报人数×100%			
	补贴发放准确率	100%	实际发放补贴人数/应发放补贴人数×100%			
	各项业务工作完成时限	≤12个月	年度内完成或按相关政策法规要求完成			
	补贴完成时限	≥90%	按次/月/季/年申报、补贴			
效益指标	社会效益指标	落实“六稳六保”	有效促进	全区城镇居民人均可支配收入较上年有所增长,贯彻各项政策维持稳定保障,直接惠民利民		
		人力资源促进社会和谐发展	有效促进	通过引进高层次人才,招聘事业单位工作人员,为六枝特区社会发展提供有力人才保障,通过加大劳动保障执法力度,推进用工实名制管理建设,妥善处理劳动人事争议等工作有效构建和谐劳动关系		
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	通过问卷调查测算服务对象对人社服务工作满意度		

## 六枝特区人力资源和社会保障局项目绩效目标表

（2024年度）

编制单位（盖章）：六枝特区人力资源和社会保障局

<b>项目基本情况</b>	项目名称	2024年事业单位面向社会公开招聘				
	项目负责人	张明扬		联系电话	5328068	
	项目类别	其它				
	项目属性	延续项目				
项目计划实施时间	2024年1月1日至2024年12月31日					
<b>项目资金情况</b>	预算资金（元）	400	资金性质	一般公共预算安排		
	年度目标	为加强六枝特区事业单位人员队伍建设，根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》（中华人民共和国人事部令第6号）、省人事厅《关于印发〈贵州省事业单位新增人员公开招聘暂行办法〉的通知》（黔人发〔2006〕4号）等有关规定，完成六枝特区事业单位面向社会公开招聘工作。				
<b>绩效目标情况</b>	本年度实施计划	计划1	2024年1月至2024年12月六枝特区事业单位面向社会公开招聘工作人员			
	保障绩效目标实现的措施	组织机构：	六枝特区人力资源和社会保障局事业单位人事管理股			
		管理制度：				
	指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释及计算公式
		产出指标	数量指标	报考人数	≥20000	2024年事业招考预计报名人数2.3万人
				考务人员人次	≥2500人次	组织事业单位招聘笔试考场750个，每个考场考务人员2人，1500人；每个考点场外考务工作人员45人，20个考点，900人。30个面试考场，每个面试考场12人，场外工作人员50人，共410人。参加的考务人次预计2810人次。
				组织考试场次	≥1次	2024年预计组织事业单位面向社会公开招聘工作1至2次
			时效指标	招考完成时间	12月底之前	确保各项工作有序开展，于2023年12月31日前顺利完成考试。
			成本指标	报名费	100元每人	
		效益指标	社会效益指标	解决大专以上学历毕业生就业问题；壮大事业单位人才队伍	有效推动	加强全区事业单位人员队伍建设，选拔出各单位所需工作人员，促进单位工作正常开展；解决大专以上学历毕业生就业问题，促进就业，维护社会稳定。
可持续影响指标			促进人事工作发展	有效促进	促进人力资源合理配置、为全区事业单位正常运行提供人才保障	
满意度指标		社会公众或服务对象满意度	考生满意度，用人单位满意度	≥95%	服务考生就业工作，满足用人单位选人用人需求	